

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie als

## Consultant (m/w/d) Digitalisierung / Schwerpunkt Identity & Access Management

Seit 2001 sind wir als Beratungs- und Softwareunternehmen erfolgreich für Versicherungen, Banken und Industrie tätig. Wir verknüpfen Technologie- und Fachkompetenz und führen zusammen mit unseren Kunden Projekte zum Ziel. In den Themengebieten Identity & Access Management, Cloud Integration, Prozessmanagement und Versicherungsmathematik sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Schlüssel für unseren gemeinsamen Erfolg.

### Aufgaben:

- Beratung unserer Kunden bei der Gestaltung und Weiterentwicklung von Identity- & Access-Management-Lösungen oder zum Aufbau der IAM Governance
- Analyse von Geschäftsprozessen und bestehenden IT-Security-Lösungen
- Planung, Konzeption und Realisierung von IAM-Lösungen, -Strukturen und -Prozessen
- Konzeption von Rollen- und Rechtemodellen sowie Authentifizierungsverfahren
- Implementierung und Integration u. a. von Business-Rollen und Zugriffskonzepten
- Entwicklung, Koordination und Durchführung von fachlichen Testfällen
- Verantwortliche Mitarbeit bei der Steuerung und Durchführung von IAM-Projekten

### Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Studium, z. B. in (Wirtschafts-) Informatik oder eine vergleichbare Ausbildung sowie entsprechende Berufserfahrung
- Sie verfügen über fachliche oder technische Erfahrungen im Bereich IAM sowie ein gutes IT-Verständnis
- Hohe Motivation zur Erweiterung der eigenen Fähigkeiten
- Kenntnisse von grundlegenden Prozessen insbesondere der Finanzdienstleistungsbranche oder der Industrie sind wünschenswert
- Offenes Auftreten, Loyalität und ein sehr gutes Kommunikationsgeschick, in deutscher und englischer Sprache, zeichnen Sie aus
- Grundsätzliche Reisebereitschaft, da wir unsere Kunden auch zeitweise vor Ort beraten

### Unser Angebot:

- Flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege, hohe Eigenverantwortung und jede Menge Mitgestaltungsspielraum in unseren agilen Teams
- Modernes und kollegiales Unternehmensklima, z. B. durch regelmäßige Team- und Firmen-Events in lockerer Atmosphäre
- Fachliche und technische Unterstützung durch Ihre FSP-Kolleginnen und -Kollegen
- Individuelle Schulungs- und Weiterbildungsplanung
- Hybrides Arbeitsplatzmodell – Möglichkeiten der flexiblen Arbeitsplatzwahl und Chance, spannende Unternehmen verschiedener Branchen kennenzulernen