

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie als

Junior IT Consultant (m/w/d) Schwerpunkt Identity & Access Management

Seit 2001 sind wir als Beratungs- und Softwareunternehmen erfolgreich für Versicherungen, Banken und Industrie tätig. Wir verknüpfen Technologie- und Fachkompetenz und führen zusammen mit unseren Kunden Projekte zum Ziel. In den Themengebieten Identity & Access Management, Cloud Integration, Prozessmanagement und Versicherungsmathematik sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Schlüssel für unseren gemeinsamen Erfolg.

Aufgaben:

- Unterstützung bei der Analyse kundenspezifischer IAM-Anforderungen und Ausarbeitung von Lösungskonzepten
- Mitwirkung bei der Absicherung hybrider oder cloudbasierter Unternehmensanwendungen (insbesondere von Authentifizierungs- und Autorisierungsverfahren)
- Integration von Anwendungen beispielsweise für Single-Sign-On (z.B. SAML, OAuth, TOTP)
- Entwicklung von kundenspezifischen Erweiterungen (z.B. in Java)
- Fehlerbehebung durch Analyse von Logfiles und Verbindungen (z.B. Protokolle, Netzwerke)
- Verantwortliche Mitarbeit bei der Steuerung und Durchführung von IAM-Projekten

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-) Informatik oder eine vergleichbare Ausbildung sowie erste praktische Erfahrung
- Erfahrung im Bereich Identity & Access Management oder die Bereitschaft diese bei uns aufzubauen
- Idealerweise erste Erfahrung mit marktüblichen IAM-Produkten
- Kenntnisse in modernen Technologien wie API Economy und Cloud Technologien sind wünschenswert
- Offenes Auftreten, Loyalität und gute Kommunikationsfähigkeiten in Deutsch und Englisch
- Grundsätzliche Reisebereitschaft, da wir unsere Kunden auch zeitweise vor Ort beraten

Unser Angebot:

- Flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege, hohe Eigenverantwortung und jede Menge Mitgestaltungsspielraum in unseren agilen Teams
- Modernes und kollegiales Unternehmensklima, z. B. durch regelmäßige Team- und Firmen-Events in lockerer Atmosphäre
- Fachliche und technische Unterstützung durch Ihre FSP-Kolleginnen und -Kollegen
- Individuelle Schulungs- und Weiterbildungsplanung
- Hybrides Arbeitsplatzmodell – Möglichkeiten der flexiblen Arbeitsplatzwahl und Chance, spannende Unternehmen verschiedener Branchen kennenzulernen